



**jellbull®**

**Informationen für Personalentscheider**

**jellbull®**



*to jell – eine Form annehmen, sich herausbilden*

*to bull – vorwärts drängen*

**to jellbull** – *ambitionierte junge Leute zu Führungskräften entwickeln*

jellbull® unterstützt junge Leute, die die Ambition haben, gut führen zu wollen. Kein Kuschkurs, kein Kurztraining, keine Zeitvergeudung durch Showeinlagen und Leerformeln. Vielmehr ein kontinuierlich anwachsendes Repertoire an gut verdaulichen Praxisbeiträgen und relevantem Theoriewissen zur Klärung des individuellen Führungswillens und der Befähigung zu konkretem Führungshandeln.

**Qualifizierter Führungsnachwuchs ist rar. In vielen Organisationen wird die Besetzung offener Führungspositionen zum Engpass, der das Wachstum begrenzt oder eine kontinuierliche Leistungserbringung erschwert.**

Im Rahmen der Berufsschul- oder Hochschulausbildung steht der Transfer relevanten Führungswissens meist nicht explizit auf dem Programm. Somit ist auch heute noch mit der Übernahme einer ersten Führungsrolle ein ‚Sprung ins kalte Wasser‘ verbunden. Bestenfalls wird der Aufprall durch das Angebot gedämpft, an Seminaren teilzunehmen. Der Markt bietet hierzu meist Formate von ein bis zwei Tagen an, an denen zusammen nach Abzug aller Pausen bestenfalls acht bis zwölf Stunden gearbeitet wird. In der Regel in der Gruppe und – um niemanden im Prozess zu ‚verlieren‘ – mit Allgemeinwissen. Die Kosten der Programme der Weiterbildungsanbieter belaufen sich dabei um Euro 1.500 – 2.000, zu ergänzen sind Reise-, Hotelkosten sowie Personalnebenkosten.

Angehende Führungskräfte stehen jedoch vor der Erwartung von Vorgesetzten und Mitarbeitern,

- ihre Führungsrolle von Anbeginn verantwortungsvoll und konzentriert einzunehmen,
- ein situativ und menschlich angemessene Führungsverhalten zu zeigen,
- sich auch in schwierigen Situationen ihrem Führungsauftrag bewusst zu sein,
- eigene Stärken auszubauen und Schwächen zu neutralisieren,
- die Mitarbeiter nicht zu demotivieren, sie zu fordern und zu fördern und emotional zu binden, dabei deren Persönlichkeitsmerkmale wahrzunehmen und in den Führungsdialog zu integrieren,
- Aufgaben und Projekte effizient zu planen, zu delegieren, wirksam zu kontrollieren und Probleme souverän zu lösen,
- ambitionierte Ziele zu vereinbaren, Leistungen objektiviert zu beurteilen und Feedbacks konstruktiv zu geben und Konflikte zielgerichtet zu lösen.

*Das Einzige, das teurer ist  
als eine Ausbildung,  
ist keine Ausbildung.*

## All das greift jellbull® auf – in diesem Format:

- digitalisierte Führungsnachwuchsqualifizierung
- Variante A: täglicher Führungsimpuls mit dem Umfang von einer DIN A 4-Seite [automatischer Empfang des Führungsimpulses morgens um 6 Uhr auf die E-Mail-Adresse mit einer erforderlichen Lesezeit von 10-15 Minuten] oder
- Variante B: nach Registrierung erhält der Teilnehmer Zugriff auf alle Inhalte und steuert die Bearbeitung der Inhalte selbstverantwortlich und seinem Lernstil entsprechend.
- Dauer des Programms: **1 Jahr** ab Registrierung
- mit der Registrierung erhält die Teilnehmerin oder der Teilnehmer ein Profil eines oder einer Vorgesetzten sowie zweier Mitarbeiter [ein Muster senden wir Ihnen gerne zu]

## In die Führungsimpulse sind integriert:

- wöchentliche Transferaufgaben aus der Führungspraxis, die eigenverantwortlich und selbstgesteuert zu bearbeiten sind auf der Basis der fiktiven Vorgesetzten-Mitarbeiterprofile
- über 200 Links zu Selbstanalysen, Hintergrundinformationen, Literaturtipps, Wiki
- über 50 Praxis-Tools für die Arbeit in der Führungsrolle
- über 50 ergänzende YouTube-Videobeiträge
- Führungsspecial: ‚Führung im Zeichen von Virtualität und Ökonomie 4.0‘
- integriert: eine Analyse der individuellen Persönlichkeitstypologie
- integriert: ein Coachinggespräch in der zweiten Hälfte des Programms
- Dialogmöglichkeiten mit dem jellbull®-Team
- ‚Frage des Monats‘ – aus zugesandten Fragen der Teilnehmer beantwortet das jellbull®-Team regelmäßig eine, die von allgemeinem Interesse ist und stellt die Antwort online
- aussagekräftiges Abschlusszertifikat [ein Muster finden Sie auf unserer Webseite]

## Die täglichen Beiträge haben wir diesen Kategorien und Schlagworten zugeordnet:

### ■ Kategorisierung

Arbeitsmethodik  
Arbeitsrecht  
Coaching  
Führungskultur  
Führungsverhalten  
Kommunikation  
Konflikt und Krise  
Leistung  
Management  
Menschenkunde  
Mitarbeitergespräche  
Organisationskultur  
Persönlichkeitsentwicklung  
Projektmanagement  
Psychologie  
Rolle der Führungskraft  
Sinn und Werte  
Systemische Perspektive  
Team  
Zukunft

### ■ Schlagwortwolke

Arbeit Arbeitsrecht Entwicklung Fragen Führung  
Führungsstil Führungsverhalten Gesetze  
Gesprächsführung Gesprächstechnik  
Kommunikation Kompetenz Konflikt  
Konfliktmanagement Krise Kritik Leistung Lernen  
Menschenbild Mitarbeiterentwicklung  
Mitarbeiterführung Mitarbeitergespräch  
Motivation Organisationsentwicklung  
Persönlichkeitsmerkmale Psyche  
Psychologie Regularien Rolle Rolle der  
Führungskraft Sanktion Selbstbewusstsein  
Selbstführung Selbststeuerung Sinn Stress System Systemgesetze  
Systemisches Denken Team Tool  
Verhalten Veränderung Wahrnehmung Werte

# jellbull®

- kann als Element innovativer Qualifizierung in weitere Entwicklungsmaßnahmen integriert werden
- Vorgesetzte können als Prozessmentoren mit den Teilnehmern beispielsweise die wöchentlichen Aufgaben miteinander besprechen oder in Monatsgesprächen mit dem Teilnehmenden reflektieren, wie das auf die aktuellen Gegebenheiten übertragen werden kann – der kreativen Einbettung von jellbull® in den Führungsprozess sind keine Grenzen gesetzt
- ist kostengünstig. Die Investition beträgt Euro 1.875 netto je Teilnehmer. Dies entspricht **5 Euro/Tag**.

**jellbull®**    **hoher Kundennutzen**  
**optimaler Ressourceneinsatz**  
**innovativ und konzeptionell einzig in seiner Art**  
**mobil – kontextbasiert – aktuell**  
**thematisch fokussiert oder im Tempo des Nutzers einsetzbar**  
**umfassender Service**  
**entwickelt von Personalprofis mit Leidenschaft für das Bessere**

Sie möchten sich noch umfassender informieren?

Dann laden wir Sie ein auf unsere Webseite und einen Blick in unsere FAQ.



Idee    Führungskraft    Sinn    **jellbull®**    Dialog    FAQ    Impressum

[www.jellbull.com](http://www.jellbull.com)