



## AUFGABE

Nachdem durchgesickert ist, dass eine externe Beratungsgesellschaft bald damit beginnen wird, umfassende Maßnahmen der Restrukturierung der Gesamtorganisation einzuleiten, spricht Ihre Mitarbeiterin Sie auf die Situation an. Sie habe Angst um ihren Arbeitsplatz und aufgrund ihrer privaten Situation wolle sie kein Risiko eingehen und deshalb damit beginnen, sich auch andernorts zu bewerben. Ihr Entschluss hätte nichts mit Ihnen zu tun, „schließlich können Sie daran ja nichts ändern“, und es sei ihr auch wichtig, rechtzeitig das Gespräch zu suchen, bevor vielleicht später die Unruhe intern zunimmt. Von Freunden in anderen Organisationen habe sie gehört, wie schnell die Nerven bei solchen Prozessen blank liegen. Ihre Mitarbeiterin bittet um Ihre Meinung und um ein Zwischenzeugnis, um damit ihre Bewerbungsunterlagen fertigstellen zu können. Sie fragen sich, wie eine solche Situation wohl zu kommentieren ist?



Meine Notizen:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---